

رغيب Rgheeb



X @ RgheebSA

🌐 Rgheeb.sa

من نحن

من خبرات فريق عمل متكامل اتخذنا نهجنا، ومن إدارة الأداء وتنمية الابتكار عبرنا حدود التمكين، فأسسنا "رغيب" كشريك استراتيجي للشركات في مجال التوظيف واستقطاب المواهب والاستشارات الإدارية

نهدف إلى تمكين الشركات من الوصول إلى المواهب المطابقة، عبر تقديم حلول توظيف متقدمة مبنية على أفضل الممارسات العملية، مما يعزز جودة وسرعة التوظيف، ويسهم في استقطاب الكفاءات المؤهلة لضمان نمو الشركات واستدامتها وتحقيق الأثر المستدام



رؤيتنا

أن نكون الشريك الاستراتيجي الأول لحلول التوظيف والتوافق، عبر ترشيح كفاءات مؤهلة تلائم احتياجات كل وظيفة، بما يعزز استدامة الموارد البشرية في بيئات الأعمال

رسالتنا

تقديم حلول مبتكرة لتعزيز استدامة الموارد البشرية وتحقيق توافق وظيفي يدعم نمو الأعمال

أهدافنا



تعزيز استقرار فرق العمل
من خلال ضمان توافق
الموظفين مع بيئة العمل
وثقافة المنظمة



تمكين جهات العمل من
الوصول إلى المواهب
لتحقيق التطابق المناسب
لإحتياجاتهم



ابتكار حلول التوظيف
واستقطاب المواهب
لجهات العمل لمواكبة
التطور وتعزيز الشراكات
الاستراتيجية

قيمنا

الكفاءة

نضمن دقة وفعالية عملية الاستقطاب والتوظيف عبر تحديد المستوى الوظيفي ومتطلباته لتحقيق التطابق الأمثل



الضمان

نقدم حلولاً استباقية لمعالجة أي تحديات قد تطرأ خلال فترة التجربة



التخصيص

نحرص على تطابق مهارات المرشح مع متطلبات العمل لضمان توافق ناجح



التطوير

نبكر حلول توظيف متجددة تواكب تطورات السوق وتدعم استدامة نمو الأعمال



الاستباقية

نبني رؤى استراتيجية استباقية لتأمين أفضل الكفاءات





الاستشارات الإدارية

نقدم استشارات إدارية متخصصة لدعم جهات العمل في تطوير هياكلها الإدارية وتعزيز كفاءتها التشغيلية، بما في ذلك بناء هيكل تنظيمي فعّال، وتحديد نطاق المهام والصلاحيات، وصياغة الأوصاف الوظيفية بدقة، مما يساهم في وضوح الأدوار التشغيلية، وسلسلة سير العمل، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية بفعالية



التوظيف واستقطاب المواهب

نقدم خدمة التوظيف واستقطاب المواهب من خلال عملية توظيف متكاملة، تهدف إلى ضمان توافق الكفاءات مع احتياجات الشركات، مما يعزز استدامة الموارد البشرية ويدعم نمو الأعمال بكفاءة

التوظيف واستقطاب المواهب

نقدم خدمة التوظيف واستقطاب المواهب من خلال عملية توظيف متكاملة، تهدف إلى ضمان توافق الكفاءات مع احتياجات الشركات، مما يعزز استدامة الموارد البشرية ويدعم نمو الأعمال بكفاءة

آلية عملية التوظيف

01

دراسة بيئة
العمل وفهم
احتياجات
التوظيف

02

تحليل
متطلبات
الشاعر
الوظيفي بدقة

03

صياغة وصف
الشاعر
الوظيفي بناءً
على التحليل

04

الإعلان عن
الوظيفة لدى
رغيب واستقطاب
المرشحين

05

فرز وتقييم
المتقدمين وفق
معايير محددة

06

إجراء
المقابلات
الوظيفية
الأولية لانتقاء
الأنسب

07

ترشيح
المؤهلين
للشاعر الوظيفي
بناءً على معايير
دقيقة ونموذج
تقييم واضح

08

تنسيق
المقابلات
النهائية مع
المرشحين

09

متابعة الأداء
بعد التعيين
لضمان الاندماج
الفعال في بيئة
العمل (يمتد إلى
3 أشهر)

10

الضمان

نقدم حلولاً استباقية
لمعالجة أي تحديات
قد تطرأ خلال فترة
التجربة وفقاً
لشروط الاتفاق

الاستشارات الإدارية

نقدم استشارات إدارية متخصصة لدعم الشركات في بناء هيكل تنظيمي فعّال، من خلال تطوير الأوصاف الوظيفية بدقة، وتحديد نطاق المهام والصلاحيات لكل منصب، مما يضمن وضوح الأدوار التشغيلية، وسلاسة سير العمل، وتعزيز الكفاءة التشغيلية لتحقيق أهداف المنظمة بفعالية

ويتم ذلك عبر أربع مراحل رئيسية :

تحليل الوضع الحالي

- دراسة الهيكل التنظيمي القائم إن وجد
- فهم طبيعة الأعمال والعمليات التشغيلية
- تحديد التحديات الحالية ونقاط التحسين

01

تصميم الهيكل التنظيمي

- تأسيس هيكل تنظيمي يساعد على تحقيق أهداف جهات العمل
- تحديد المستويات الإدارية والتدرج الوظيفي كأساس للهيكل

02

إعداد الأوصاف الوظيفية

- توضيح المهام والمسؤوليات لكل وظيفة لضمان وضوح الدور الوظيفي
- تحديد المؤهلات والمتطلبات المهنية المناسبة لشغل الوظائف، تحديد الصلاحيات والمسؤوليات
- توزيع الصلاحيات وفقاً للمستويات الإدارية المختلفة، مع ضمان وضوح نطاق العمل لكل منصب لتجنب التعارض والتداخل

03

التحسين المستمر

- تقديم مقترحات تطويرية لضمان مواءمة الهيكل مع نمو الأعمال وتغييراتها
- متابعة الأداء وتقديم التوصيات المستمرة لضمان فعالية التطبيق

04

لماذا رغيب؟



توظيف متخصص

عمليات توظيف قائمة على
تحليل احتياجات الشركات
وضمان التوافق المثالي بين
المرشحين والشواغر



استدامة الموارد البشرية

استراتيجيات توظيف
طويلة الأمد تسهم في
استقرار الفرق وتقليل
التكاليف التشغيلية



استشارات إدارية متخصصة

تحسين الهياكل التنظيمية،
وتوضيح الأدوار والصلاحيات،
لضمان استقرار وكفاءة بيئة
العمل

المسؤولية الاجتماعية في رغيب

في رغيب نستشعر مسؤوليتنا الاجتماعية من خلال تهيئة بنية عملية طموحة، وداعمة للمواهب؛ فرغيب تمهد الطريق الذي يربط ما بين المواهب وجهات العمل، مما ينعكس بشكل مباشر على تنمية مجتمعنا المحلي اقتصاديًا، وأن نكون سببًا يسهم في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030

“ ثروتنا الأولى التي لا تعادلها ثروة مهما بلغت:
شعب طموح، معظمه من الشباب، وهو فخر
بلادنا وضمان مستقبلها بعون الله”

- سمو ولي العهد الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز

نشكراً لوقتك



RgheebSA



Rgheeb.sa

